

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

1. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

1.1 การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569 ครั้งที่ 3	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	19 ก.พ.2567 – 31 มี.ค.2567	
2	รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค.2568 – 1 เม.ย.2568	

1.2 มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธี และ หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดกำหนด	- ดำเนินการสรรหาตามวิธีและ หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานส่วน ตำบลจังหวัดกำหนด	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	
2	สรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบ ระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้ง ตามระเบียบ/ ประกาศ/มติ ก. อบต.จังหวัดหนองคาย อย่างชัดเจน	- ดำเนินการสรรหาตามวิธีและ หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานส่วน ตำบลจังหวัดกำหนด	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	

1.3 สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ เพื่อพัฒนาปฏิบัติงานใหม่
ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและ เป้าหมายขององค์การบริหารสวนตำบลโพนแพง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและ ดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร 3 ปี ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2569 โดยพิจารณาบุคลากรเข้า รับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ตาม สายงาน ตำแหน่ง เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	
2	ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร	- มีการดำเนินการประเมินความพึง พอใจด้านการ บริการของบุคลากร ผ่าน หน้า เว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนแพง	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	

1.4 มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	<p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรอบ การประเมินครั้งที่ 1 / 2568 ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรอบ การประเมินครั้งที่ 2 / 2568 ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดย พิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง</p>	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	
2	มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือ ระบบการ ให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	-เข้าใช้งานในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ปรับปรุงข้อมูลบุคคลโดยใช้เครื่องอ่านบัตรสมาร์ทการ์ด	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	

3	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูล เกี่ยวกับ บุคคลขององค์กร	-ใช้งานในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ในการเก็บข้อมูลบุคคลขององค์กร	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	
4	มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ	-เข้าใช้งานในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) และดำเนินการรับรองข้อมูลในระบบตามระยะเวลาที่ จังหวัด กำหนด	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	
5	มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการ ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยี สารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลได้ เช่น โปรแกรมระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ LHR , โปรแกรมระบบ E-laas,E-plan,E-gp, ccis.....	-การปรับปรุงข้อมูลบุคคล โดยใช้เครื่องอ่านบัตร สมาร์ทการ์ด เชื่อมต่อฐานข้อมูลของบัตรประชาชน	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	

1.5 ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานใหม่มีความ พร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ร่วมทานข้าวเนื่องในโอกาสวันปีใหม่ไทย	ฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานใน อบต. ถือโอกาสอันดีที่ร่วมรับประทานอาหารกันเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรภายในหน่วยงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	10 เมษายน 2567	
2	ประชุมประจำเดือน	เพื่อมอบหมายงานและพบปะแลกเปลี่ยนข้อปัญหาในการปฏิบัติงานระหว่างฝ่ายบริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	

1.6 ใหญ่บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมาย กำหนด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 แก้ไขถึง 2549	-- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น 30 ราย	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	
2	ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการ เกี่ยวกับการศึกษาของ บุตรพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขถึง 2549	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงาน ส่วนตำบล ที่มีสิทธิเบิก	134,000	134,000	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	
3	ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขถึง 2559	- องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าซื้อบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าซื้อบ้าน จำนวน 3 ราย ดังนี้ ๑. นายชรินทร์ บรรณบดี ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๒. จำเอกศรทอง ขวัญทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ 3. จำสิบตรีไชยทรัพย์ ภูศรีฤทธิ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	238,000	238,000	1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568	

2. สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
1	ผู้บริหารท้องถิ่น	2	1	1
2	อำนวยการท้องถิ่น	6	4	2
3	วิชาการ	6	6	-
4	ทั่วไป	6	3	3
5	สายงานการสอน	4	2	2
6	ลูกจ้างประจำ	6	6	-
7	พนักงานจ้างตามภารกิจ	16	16	-
8	พนักงานจ้างทั่วไป	19	18	1

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
1. บรรจุ/แต่งตั้ง 2 ตำแหน่ง	2	
2. รับโอน-..... ตำแหน่ง	-	
3. ให้โอน3..... ตำแหน่ง	3	
4. เกษียณอายุราชการ1..... ตำแหน่ง	1	
....		
รวม	6	

(๗) ปัญหา/อุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง มีปัญหาเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างคือ สายงานด้านสาธารณสุข เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน ไม่สามารถสรรหาคนมาบรรจุแต่งตั้งได้ ทำให้มีปัญหาเกี่ยวกับการทำงานเรื่อยมา

๒. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ ตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีคนโอนมา ซึ่งสร้างปัญหา เกี่ยวกับปัญหางานช่างอยู่ไม่น้อย ประกอบกับที่แล้มา องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่มีผู้สอบผ่าน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ สำหรับการร้องขอของท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงทำให้ อปท. เกิดปัญหาในการต้องการคนในการแต่งตั้งดังกล่าว

(๘) ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประกาศรับโอน หรือย้าย ทั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีคุณสมบัติ และในระหว่างการสรรหา แต่งตั้งให้คนที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาราชการแทน ไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาคอนขาดแคลนในขณะนี้

๒. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว

๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง ที่ขาดแคลนควรมีความยืดหยุ่น หรือ คัดเลือก

3. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
	พนักงานส่วนตำบล	12	12	100
	พนักงานครู	2	2	100
	ลูกจ้างประจำ	6	6	100
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	14	14	100
	รวม	34	34	100

หมายเหตุ รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ตามภาคผนวก