

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

1. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

1.1 การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย.2566	
2	รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	6 ก.พ.2566 – 2 มี.ค.2566	
3	รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ 2566 ครั้งที่ 2	- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	10 ต.ค.2566 – 7 ก.ย.2566	

1.2 มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและ หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกำหนด	- ดำเนินการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดกำหนด	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	
2	สรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ ประกาศ/มติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย อย่างชัดเจน	- ดำเนินการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดกำหนด	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	

1.3 สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ เพื่อพัฒนาปฏิบัติการใหม่มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและ เป้าหมายขององค์การบริหารสวนตำบลโพนแพง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2569 โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงาน ตำแหน่ง เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	
2	ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจด้านการ บริการของบุคลากรผ่าน หน้า เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	
3	ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาโดยการส่งบุคลากรไปอบรม ตามเอกสารผนวก					

1.4 มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรอบ การประเมินครั้งที่ 1 / 2566 ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรอบ การประเมินครั้งที่ 2 / 2566 ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดย พิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	
2	มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือ ระบบการ ให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	-เข้าใช้งานในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ปรับปรุงข้อมูลบุคคลโดยใช้เครื่องอ่านบัตรสมาร์ทการ์ด	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	
3	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูล เกี่ยวกับ บุคคลขององค์กร	-ใช้งานในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ใน การเก็บข้อมูลบุคคลขององค์กร	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	

4	มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ	-เข้าใช้งานในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) และดำเนินการรับรองข้อมูลในระบบตามระยะเวลาที่ จังหวัด กำหนด	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	
5	มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการ ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยี สารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลได้ เช่น โปรแกรมระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ LHR , โปรแกรมระบบ E-laas,E-plan,E-gp, ccis.....	-การปรับปรุงข้อมูลบุคคล โดยใช้เครื่องอ่านบัตร สมาร์ทการ์ด เชื่อมต่อฐานข้อมูลของบัตรประชาชน	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	

1.5 ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานใหม่มีความ พร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	บายศรีสู่ขวัญงานเกษียณอายุราชการ ครูทองอินทร์ ลาสงยาง วันที่ 10 มีนาคม 2566 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง	ฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานใน อบต. ถือโอกาสอันดีที่ร่วมรับประทานอาหารกันเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรภายในหน่วยงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	10 มีนาคม 2566	
2	ประชุมประจำเดือน	เพื่อมอบหมายงานและพบปะแลกเปลี่ยนข้อปัญหาในการปฏิบัติงานระหว่างฝ่ายบริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	

1.6 ใหญ่บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมาย กำหนด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วย สวัสดิการ เกี่ยวกับการ รักษาพยาบาลพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 แก้ไขถึง 2549	-- จัดให้มีสวัสดิการค่า รักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วน ตำบล และลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น 30 ราย	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	
2	ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วย สวัสดิการ เกี่ยวกับการศึกษาของ บุตรพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขถึง 2549	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับ การศึกษาบุตรให้กับพนักงาน ส่วน ตำบล ที่มีสิทธิเบิก ร	141,400.00	101,100	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	
3	ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยค่าเช่าบ้านของ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขถึง 2559	- องค์การบริหารส่วนตำบลโพน แพงจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าซื้อบ้าน ให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ เบิกค่าเช่าซื้อบ้าน จำนวน 3 ราย ดังนี้ ๑. นายชรินทร์ บรรณบดี ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๒. จำเอกศรทอง ขวัญทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ 3. จำสิบตรีไชยทรัพย์ ภูศรีฤทธิ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยชำนาญการ	185,000	184,000	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566	

1.7 สงเสริมใหญ่คลากรประพฤตติตนเปนแบบอยางที่ตี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	โครงการบรรพชาอุปสมบท ถวายพระพรชัย มงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติ ยาภาฯ	อบต.โพนแพง ได้มอบหมายให้ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง นายชินทร์ บรรณบดี เป็นตัวแทน อุปสมบท	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	8 ม.ค.2566 – 23 ม.ค. 2566	
			- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย.2566	
			- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย.2566	
			- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย.2566	

2. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
1	ผู้บริหารท้องถิ่น	2	2	-
2	อำนวยการท้องถิ่น	6	4	2
3	วิชาการ	5	5	-
4	ทั่วไป	6	3	3
5	สายงานการสอน	4	2	2
6	ลูกจ้างประจำ	8	8	-
7	พนักงานจ้างตามภารกิจ	16	14	2
8	พนักงานจ้างทั่วไป	19	18	1

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
1. บรรจุ/แต่งตั้ง - ตำแหน่ง	--	
2. รับโอน1..... ตำแหน่ง	1	
3. ให้โอน-..... ตำแหน่ง	-	
4. เกษียณอายุราชการ1..... ตำแหน่ง	1	
....		
รวม	2	

3. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
	พนักงานส่วนตำบล	13	13	100
	พนักงานครู	3	3	100
	ลูกจ้างประจำ	9	8	92.85
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	14	13	92.85
	รวม	39	37	94.87

หมายเหตุ รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ตามภาคผนวก

(๗) ปัญหา/อุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง มีปัญหาเกี่ยวกับอัตรากำลังคือ สายงานด้านสาธารณสุข เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน ไม่สามารถสรรหาคณะมาบรรจุแต่งตั้งได้ ทำให้มีปัญหาเกี่ยวกับการทำงานเรื่อยมา

๒. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ ตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีคนโอนมา ซึ่งสร้างปัญหา เกี่ยวกับปัญหางานช่างอยู่ไม่น้อย ประกอบกับที่แล้มาแล้วมา องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่มีผู้สอบผ่าน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ สำหรับการร้องขอของท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงทำให้ อปท. เกิดปัญหาในการต้องการคนในการแต่งตั้งดังกล่าว

(๘) ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประกาศรับโอน หรือย้าย ทั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีคุณสมบัติ และในระหว่างการสรรหา แต่งตั้งให้คนที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาราชการแทน ไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาคณะขาดแคลนในขณะนี้

๒. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว

๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง ที่ขาดแคลนควรมีความยืดหยุ่น หรือ คัดเลือก

ภาคผนวก