



มาตรการหรือแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งประกอบไปด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒)การใช้อำนาจ (๓)การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๔)การแก้ไขปัญหาทางทุจริต (๕) การใช้งบประมาณ (๖)การเปิดเผยข้อมูล (๗)คุณภาพการดำเนินงาน (๘)ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙)การปรับปรุงการทำงาน (๑๐)การป้องกันการทุจริต โดยเป็นการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(Externa) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนการประเมินจะสะท้อนให้เห็นการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโพนแพง	๑
รายงานผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒
การวิเคราะห์ข้อมูล	๓
มาตรการหรือแนวทางเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	๔
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	๙

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาพร้อมทั้งยกระดับการดำเนินงานหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสมอันเป็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๒๗ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๒๒
๒	การใช้อำนาจ	๘๖.๕๒
๓	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๕.๘๐
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๖๐
๕	การใช้งบประมาณ	๘๔.๕๐
๖	การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๔๒
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๒๓
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๓๗
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๔๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐

คะแนนสูงสุด ๘๗.๒๒

คะแนนต่ำสุด ๕๐.๐๐

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

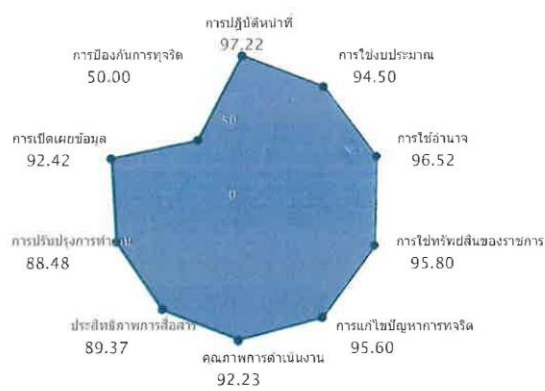


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง

84.27 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	97.22
2	การใช้อำนาจ	96.52
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.80
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.60
5	การใช้งบประมาณ	94.50
6	การเปิดเผยข้อมูล	92.42
7	คุณภาพการดำเนินงาน	92.23
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.37
9	การปรับปรุงการทำงาน	88.48
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

๑. ประเด็นที่เป็นจุดแข็ง

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โพนแพงพบว่าประเด็นที่เป็นจุดแข็ง มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๒๒ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๕๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๕๒ คะแนน แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานมีการมอบหมายงาน การประเมินการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อใช้สิทธิต่าง ๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๘๐ คะแนน แสดงให้เห็นบุคลากรภายในหน่วยงานไม่ได้มีพฤติกรรมในการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้บุคคลอื่นและในเรื่องการยืมทรัพย์สินของราชการนั้นหน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนมีการตรวจสอบและกำกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๙๕.๖๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วย มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๒๓คะแนน แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๔๒ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

๒ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง พบว่าประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนา มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน เท่ากับ ๘๙.๓๗ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานต้องเพิ่มประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสารให้มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน เท่ากับ ๘๘.๔๘ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานยังต้องมีการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงต้องนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน เท่ากับ ๕๐.๐๐ คะแนน จากการวิเคราะห์ พบว่า การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าไม่ผ่าน เกณฑ์ ดังนั้นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้อง หมั่นตรวจสอบเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา เพื่อเป็นการปรับปรุงคะแนนในการประเมินปี ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

มาตรการหรือแนวทางเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	การกำกับติดตามผล
๑.มาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่	<p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชนและระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการให้ทราบ</p> <p>-หน่วยงานต้องพัฒนาการบริการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	การกำกับติดตามผล
๒.มาตรการหรือแนวทางในการพัฒนาด้านการใช้งบประมาณ	<p>-หน่วยงานต้องมีมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดทำรายงานการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>หน่วยงานต้องส่งเสริมมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีผู้แทนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคคลภายใน</p>	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด
๓.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้อำนาจ	<p>-หน่วยงานต้องมีการจัดประชุมหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>-หน่วยงานต้องมีการมอบหมายงาน การแบ่งหน้าที่โดยชัดเจน</p>	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	การกำกับติดตามผล
<p>๔.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>-หน่วยงานต้องมีการส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-หน่วยงานต้องมีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>-หน่วยงานต้องมีกลไกในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>
<p>๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>-ผู้บริหารต้องกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>-หน่วยงานต้องส่งเสริมให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	การกำกับติดตามผล
๖.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านคุณภาพการดำเนินงาน	<p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการทูลุจจริต</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีช่องทางติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ</p> <p>-หน่วยงานต้องพัฒนาการบริการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน</p> <p>-หน่วยงานต้องมีการชื่นชมยกย่องบุคลากร</p>	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด
๗.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>-หน่วยงานต้องมีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และมีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทหน้าที่</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีช่องทางสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน</p>	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	การกำกับติดตามผล
๘.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการปรับปรุงการทำงาน	<p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนหรือผู้มีติดต่อ</p> <p>-หน่วยงานต้องมีการจัดทำระบบบริการเชิงรุก จัดชุดบริการเคลื่อนที่</p> <p>-หน่วยงานต้องมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>-ผู้บริหารต้องกำกับดูแลและกวดขันให้มีการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด
	<p>-หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>-ผู้บริหารต้องกำกับดูแลและกวดขันให้มีการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด
๙.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูล	<p>-จัดทำข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน พร้อมทั้งต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง</p>	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	การกำกับติดตามผล
๑๐.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริต	-หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน -ผู้บริหารต้องกำกับดูแลและกวดขันให้มีการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕. ข้อเสนอแนะ

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย เท่ากับ ๘๔.๒๗ คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๑.๗๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน	เท่ากับ ๙๗.๒๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน	เท่ากับ ๙๔.๕๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน	เท่ากับ ๙๖.๕๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนน	เท่ากับ ๙๕.๘๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน	เท่ากับ ๙๕.๖๐ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยสุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือผู้บริหารให้ความสำคัญในการใช้งบประมาณจัดทำแผนการใช้งบประมาณ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีระบบรับเรื่องตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณที่สร้างความเชื่อมั่นให้พนักงานและประชาชน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๐๓ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพในการดำเนินงาน มีผลคะแนน	เท่ากับ ๙๒.๒๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน	เท่ากับ ๘๙.๓๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน	เท่ากับ ๗๘.๖๕ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

ผลคะแนนประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๑.๒๑ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๔๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๕๐.๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

ลงชื่อ



(นายถวิล ไชยรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง