

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ดำเนินแผนอัตรากำลัง</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มี ความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ได้ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อใช้ใน การกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p> <p>๑.๑.๑.๑ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีทดสอบ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑.๑.๑.๒ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างตามคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้ ก.อบต.สรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และ เป็นปัจจุบัน</p>

<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๑.๒.๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีทดสอบ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑.๒.๒ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างตามคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้ ก.อบต.สรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุม เอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>
<p>๓. ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

<p>๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและ รักรษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รักรษาถึงประมวลจริยธรรม ข้ำราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบ้งค้บขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้ำราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บ้งค้บปัญหา มอบหมายงานให้แก่ผู้ได้บ้งค้บปัญหา อย่าง เป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ได้บ้งค้บปัญหา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รักรษาถึงประมวลจริยธรรม ข้ำราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบ้งค้บขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้ำราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพน้่งงานจ้ำง ตาม คำสั่งของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพงปี ๒๕๖๓
<p>๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริม คุณภาพ ชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับ ความต้องการของ บุคลากร</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้าน การมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สานธารณะหรือ จิตอาสาของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนแพง